



PROCEDURA SELETTIVA PER LE PROGRESSIONI VERTICALI "IN DEROGA" - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - FUNZIONARIO TECNICO

AVVISO

**PUBBLICAZIONE DEI CRITERI PER LA GESTIONE DEL COLLOQUIO
ELENCO AMMESSI E CALENDARIO COLLOQUIO**

Richiamato l'Avviso di selezione prot. n. 297160 del 09/12/2025;

Dato atto che con determinazione n.564 del 09/02/2026 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la procedura di che trattasi;

Su richiesta della Commissione Esaminatrice giusta nota n.56024 del 03/03/2026

Si comunica

che la Commissione Esaminatrice, in esito alle attività di competenza, ha stabilito:

- di procedere **alla pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi**, in forma anonima, mediante utilizzo di un codice identificativo previamente comunicato agli stessi all'indirizzo mail/PEC indicato nella domanda di partecipazione. Di seguito l'elenco:

ID Identificativo	Esito
306260 DEL 18.12.2025	Ammesso
309661 DEL 24.12.2025	Ammesso
309113 DEL 23.12.2025	Ammesso
305642 DEL 18.12.2025	Ammesso
307498 DEL 22.12.2025	Ammesso
309674 DEL 24.12.2025	Ammesso
310612 DEL 29.12.2025	Ammesso
307542 DEL 22.12.2025	Ammesso
310282 DEL 29.12.2025	Ammesso
310315 DEL 29.12.2025	Ammesso
310289 DEL 29.12.2025	Ammesso
308157 DEL 22.12.2025	Ammesso
310215 DEL 29.12.2025	Ammesso
304134 DEL 16.12.2025	Ammesso
310307 DEL 29.12.2025	Ammesso
309006 DEL 23.12.2025	Ammesso

- di disporre che il **colloquio finale** si concretizza in una valutazione complessiva del candidato, che tenga conto delle competenze acquisite, sia in riferimento alle competenze tecniche che in relazione alle cosiddette "competenze trasversali", afferenti all'area gestionale, comunicativa e relazionale, dando altresì risalto anche alla componente motivazionale.

Si riportano di seguito i **criteri** individuati:

Criterio 1	Competenza tecnica
Punteggio massimo	15 (quindici) punti
Descrizione	<i>Il criterio valuta la padronanza delle conoscenze tecniche derivanti dalla formazione e dall'attività lavorativa espletata negli anni nella categoria di appartenenza</i>
Criterio 2	Capacità attitudinali
Punteggio massimo	5 (cinque) punti
Descrizione	<i>Il criterio comprende l'insieme delle competenze trasversali necessarie per il ruolo, con particolare riferimento:</i> • <i>Problem-solving: capacità di affrontare e risolvere eventuali problematiche mediante un approccio logico e strutturato, dimostrando proattività e orientamento alla soluzione, nel rispetto dei principi etici e delle norme di comportamento dell'Ente;</i> • <i>Capacità comunicative e relazionali: chiarezza ed efficacia espositiva, nonché adeguatezza dell'interazione con la Commissione.</i>
Criterio 3	Motivazione
Punteggio massimo	5 (cinque) punti
Descrizione	<i>Il criterio valuta il livello di motivazione del candidato rispetto alla progressione e al ruolo oggetto della selezione, con particolare riferimento alla consapevolezza delle responsabilità connesse, alla coerenza del percorso professionale e alla disponibilità ad assumere maggiori compiti e funzioni in un'ottica di crescita professionale e contributo agli obiettivi dell'Ente.</i>

- di definire la data del colloquio che si svolgerà il **24 marzo p.v. a partire dalle ore 10.00**, presso l'Ufficio della Direzione Generale, Palazzo San Giorgio, nel rispetto dell'ordine alfabetico dei candidati ammessi.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Ersilia Battaglia

